

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
Саратовской области «Управление
спортивными мероприятиями»

Приказ № 193

от «26» 12 2024

**О мерах по предупреждению и
профилактике коррупции**

В целях реализации федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и проведения профилактических мероприятий противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в ГАУ СО «УСМ» (Приложение № 1)
2. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «УСМ» (Приложение №1»)
3. Заместителю директора Мещеряковой К.Р. провести работу среди работников учреждения с настоящим приказом и кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО «УСМ»
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Э.Артамонов

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУ СО «УСМ»
А.Э. Артамонов

« _____ » _____ 2024 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «УСМ»

І Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «УСМ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N К (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАУ СО «УСМ» независимо от занимаемой должности.

Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ГАУ СО «УСМ» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГАУ СО «УСМ» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАУ СО «УСМ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУ СО «УСМ» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения и нравственности работников ГАУ СО «УСМ», их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками ГАУ СО «УСМ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

II Основные принципы и правила поведения работников ГАУ СО «УСМ»

Работники ГАУ СО «УСМ», призваны:

1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
2. осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных инструкций и компетенции;
3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
5. уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ГАУ СО «УСМ»

каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
7. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
8. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГАУ СО «УСМ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУ СО «УСМ»;
11. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
12. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУ СО «УСМ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
14. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
15. работники ГАУ СО «УСМ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Саратовской области.

16. Работники ГАУ СО «УСМ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

17. Работники ГАУ СО «УСМ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

18. Работник ГАУ СО «УСМ» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

19. Работникам ГАУ СО «УСМ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

1. В служебном поведении Работнику ГАУ СО «УСМ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении Работник ГАУ СО «УСМ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
- Работники ГАУ СО «УСМ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- Работники ГАУ СО «УСМ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
- Внешний вид Работника ГАУ СО «УСМ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.
- нарушение Работником ГАУ СО «УСМ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению.